Act adițional NR. .../.................

La contractul individual de muncă încheiat și înregistrat sub nr. .../.........

În registrul general de evidență a salariaților

Părțile:

Persoana juridică(angajator) ................

Și

Salariatul - ................

În temeiul prevederilor Legii nr. 53/2003 și a Legii nr. 81/2018, părțile hotărăsc modificare contractului individual de muncă după cum urmează:

Art. I

1. Salariatul lucrează în regim de telemuncă începând cu data intrării în vigoare a prezentului act adițional;
2. Perioada și/sau zilele în care telesalariatul își desfășoară activitatea la un loc de muncă organizat de angajator sunt: ................
3. Locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, convenite de părți sunt: ................
4. Programul în cadrul căruia angajatorul este în drept să verifice activitatea telesalariatului este: ................

Modalitatea concretă de realizare a controlului este: ................

1. Modalitatea de evidențiere a orelor de muncă prestate de telesalariat este: ................
2. Responsabilitățile părților convenite în funcție de locul/locurile desfășurării activității de telemuncă, inclusiv responsabilitățile din domeniul securității și sănătății în muncă sunt: ................
3. Obligația angajatorului de a asigura transportul la și de la locul desfășurării activității de telemuncă al materialelor pe care telesalariatul le utilizează în activitatea sa, după caz, se realizează astfel: ................
4. Angajatorul are obligația de a informa telesalariatul cu privire la dispozițiile din reglementările legale, din contractul colectiv de munca aplicabil și/sau regulamentul intern, în materia protecției datelor cu caracter personal;

Telesalariatul are obligația de a respecta aceste prevederi;

1. Măsurile pe care le ia angajatorul pentru ca talesalariatul să nu fie izolat de restul angajaților și care asigură acestuia posibilitatea de a se întâlni cu colegii în mod regulat sunt: ................

Art. II

Restul prevederilor contractului individual de muncă rămân neschimbate.

Data:

Semnătura salariat Semnătură angajator