SC ..........................................................
Adresa ....................................................
Reg.Com. ...............................................

DECIZIA Nr. ........................................
Data .......................................................

**Decizie de suspendare a contractului individual de muncă –**

**Concediu pentru creșterea copilului**

Administratorul SC...................... SRL, dna/dl ...................... ......................

Având în vedere cererea înregistrată sub nr. ...................... prin care dl/dna............ având funcția de ...................... (cod COR ......................), solicită concediu pentru creșterea copilului. Certificatul de naștere al copilului atașat cererii.

În baza prevederilor O.U.G. nr. 111/2010 și art. 51 alin. (1) lit. a) din Codul muncii În temeiul prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale și Actualului constitutiv al societății,

DECIDE:

Art.1. Începând cu data de ...................... se suspenda contractul individual de muncă nr. ...................... al d-lui/d-nei ...................... ...................... având funcția de ......................, în cadrul societății, conform art. 51 alin. (1) lit. a) din Codul muncii.

Art. 2. Suspendarea este dispusa pe o perioada cuprinsă între ...................... și...................... până la împlinirea vârstei de 2 ani a copilului.

Art. 3. Prezenta decizie poate fi contestata în termen de 30 de zile, la Tribunalul ......................

Art. 4. Compartimentul Resurse Umane și Contabilitate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

|  |  |
| --- | --- |
| Angajator, SC ...................... SRLReprezentant legal,................ ................ Semnătura.................................... | Salariat,................ ................Semnătura......................Data...................... |